

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.หนองโสน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๒๘ พฤศจิกายน – ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ปลัด อบต.ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการบริการประชาชน	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการและภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.หนองโสน
๒. แผนการพัฒนาพนักงาน อบต.รายบุคคล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะประจำสายงานในการปฏิบัติงาน	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ปลัด อบต., ผู้อำนวยการกองคลัง, ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการและภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.หนองโสน

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.หนองโสน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๒๕ -๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชีได้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรม”การปิดบัญชี การบันทึกบัญชี การทำงบการเงินและรายงานการคำนวณค่าเสื่อมของหน่วยงานภายใต้สังกัด (บัญชีลูก) ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”	งบประมาณรายจ่ายประจำปีและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการและภาระค่าใช้จ่ายของ อบต.หนองโสน
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานธุรการได้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาการรับ-ส่ง เอกสารราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.หนองโสน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้
๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๒๗-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นักพัฒนาชุมชนได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างทักษะการใช้งานระบบตรวจสอบสิทธิ์ และการบริหารของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๓ มีนาคม ๒๕๖๖	นักพัฒนาชุมชนได้เข้าร่วมประชุมโครงการ”เสริมสร้างกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน”	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	การฝึกอบรมตามสายงานหรือที่ได้รับมอบหมายตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	นักพัฒนาชุมชนได้เข้าร่วมประชุมโครงการ”เสริมความรู้ เตรียมความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้ช่วยคนพิการ”	ไม่ใช้งบประมาณ